

Hvorfor er det en god idé at tage en **LÆRLING/ELEV?**

Når vi selv har lært eleverne op, så ved vi, hvad de kan. Vi ved, de kan 'det rigtige'.

Kenneth Østerballe, Butikschef Idémøbler

Vi har en pligt til at tage lærlinge for at sikre tilstrækkelig med arbejdskraft og videreføre faget. Det er dejligt at have en blanding af svende og lærlinge på arbejdspladsen.

*Torben Frandsen, tømrermester,
Tømrer- og Snedkermesteren Torben Frandsen ApS*

Fordi lærlinge er en fødekæde for os, for at vi kan overleve som virksomhed i fremtiden.

Jens Peter Toft, daglig leder og projektleder, Kynde & Toft

Fordi de er fremtiden. Vi kommer til at mangle dem!

Fin Vandborg, direktør BMS Krangården

Det er en fornøjelse i sig selv at se, hvordan de udvikler sig i løbet af læretiden!

Marius Sloth, lærlingeansvarlig Jens Jensen Tømrer- og snedker



STRUER STATSGYMNASIUM
STX - HHX - HF - EUD/EUX - 1B - 10. KLASSE
KOSTSKOLE



**LEMVIG
GYMNASIUM**
STX HHX EUX EUD

uch

UDDANNELSESCENTER
HOLSTEBRO

Hvordan bliver din virksomhed godkendt?

Handel og kontorområdet: Kontakt den nærmeste skole, eller bliv meget klogere på

Uddannelsesnævnets hjemmeside: uddannelsesnaevnet.dk/erhvervsuddannelser

Alle andre områder: På iu.dk/virksomheder/elektroniskvirksomhedsgodkendelse, kan du søge direkte godkendelse til rigtig mange uddannelser. Findes uddannelsen ikke på listen, skal du kontakte den nærmeste skole.

Hvordan finder jeg en elev/lærling?

Der er mange måder - dit netværk kan hjælpe eller du kan fx

Lave et stillingsopslag på praktikpladsen.dk

Kontakte den nærmeste skole, som kan være behjælpelig med at formidle dit stillingsopslag til elever/lærlinge

Oprette et stillingsopslag på facebook - osv.

Hvilke aftaler kan jeg vælge imellem?

■ **Kombinationsaftale:** To eller flere virksomheder deles om en elev.

■ **Ny mesterlære:** "Ny mesterlære" betyder, at lærlingen begynder uddannelsen ved mester i stedet for grundforløbet på skolen. Men vær opmærksom på, at lærlingen stadig skal opfylde karakterkravene til fagene på hovedforløbet. Hovedforløbene foregår på samme måde som for lærlinge, der har gennemgået grundforløbet.

Hvad gør man, hvis eleven/lærlingen er over 25 år?

Før start på en erhvervsuddannelse skal personer over 25 år have foretaget en realkompetencevurdering på skolen. Uddannelsen kan derefter blive afkortet afhængig af arbejdserfaring og evt. tidligere uddannelse.

Personer over 25 år - her hedder det **EUU, ErhvervsUddannelse for Voksne**.

Læs mere her: veu-center.dk/shared/erhvervsuddannelse-for-voksne-euv.html

Hvad forpligter jeg mig til som virksomhed?

Når du indgår en uddannelsesaftale med en elev/lærling, skal du sørge for, at han/hun følger de mål, der fremgår af uddannelsesplanen. Arbejdet skal selvfølgelig planlægges, så der tages hensyn til skoleperioder.

Hvordan bliver jeg en god læremester?

Først og fremmest skal du have lyst til at lære fra dig! Du skal synes, det er spændende at arbejde med unge mennesker – eller med voksne – som ønsker at få en erhvervsuddannelse (EUD/EUV). På Uddannelsescenter Holstebro udbydes ca. to gange om året et 3-dages kursus om det at have en elev/lærling.

Her lærer man om vejlederrollen – ansvar og kompetencer, læringsprocesser – at skabe mening og sammenhæng mellem teori og praksis, ungdomskultur, kommunikation og vejledningssamtaler samt om uddannelsens aktuelle indhold.

Læs mere her: ucholstebro.dk/praktikvejlederkursus

Hvad koster en elev/lærling?

Du skal budgettere med den løn, der er fastsat i overenskomsten på området. Når eleven/lærlingen er på skole, kan du få refunderet en stor del af lønudgifterne. Det sker gennem AUB – Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Læs mere her: virk.dk/aub

Nyt fra 2018 om tilskud eller lønrefusion

Alle virksomheder bliver fra 2018 omfattet af en ny praktikpladsafhængig AUB-ordning. Du modtager senest i april 2018 den første opgørelse over, hvor mange elever du som minimum skal uddanne for at undgå at betale til den nye praktikpladsafhængige AUB-ordning. Af opgørelsen vil det fremgå, hvad din praktikpladsafhængige AUB-opkrævning vil være for 2018, hvis du fortsætter med at uddanne elever som hidtil.

Den lønrefusion, som du modtager, når en elev/lærling er på skoleophold bliver forhøjet med 7,4 pct.

Læs mere her: der etableres en ny praktikpladsportal på www.virk.dk med et samlet overblik over de relevante oplysninger for din virksomhed.

Nye regler om praktik- og fordelsbonus

■ Det er muligt at få udbetalt en praktikbonus på op til 15.000 kr. pr. helårselev, hvis din virksomhed indgår ekstra praktikpladsaftaler.

■ Det er også muligt at få udbetalt en fordelsbonus på op til 5.000 kr. pr. helårselev, hvis du indgår uddannelsesaftaler med elever/lærlinge på en uddannelse, der godkendes som en fordelsuddannelse.

Læs mere her: uvm.dk - søg efter fordelsuddannelser og vælg fordelsuddannelser 2017

Tilskud til en elev/lærling over 25 år

■ 2 gange pr. år udarbejder De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) en positivliste over uddannelser, som udløser tilskud til voksenlærlinge. Findes uddannelsen på listen, er der mulighed for et tilskud på kr. 30 eller 40 pr. time til lønnen. Beløbet fastsættes efter, om han/hun i forvejen er i beskæftigelse eller ledig, og faglært eller ufaglært.

Lars Mortensen
99 122 450 ljm@ucholstebro.dk

Lisa Kragh Jørgensen
96 630 231 lkj@lemvig-gym.dk

Murielle de Smedt
42 528 805 mds@stgym.dk